



IPOの現場から～監査役の視点 で社労士の役割に注目して

村瀬総合法律事務所 弁護士 村瀬敬太



自己紹介

- 株式会社スタメン取締役（東京証券取引所グロース市場）
- 株式会社SaleSeed 監査役
- 再就職等監察官（内閣府）
- 国会議員政策担当秘書
- 登録政治資金監査人（総務省）
- 日本プロ野球選手会 公認選手代理人



自己紹介

再就職等監察官の業務内容
資料では省略





自己紹介

再就職等監察官の業務内容

事情聴取・聞き取り

国家公務員の内実

法的構成の検討





自己紹介

社外役員の仕事内容

- ・ 監査業務（往査、インタビューを含む）
- ・ 法的助言
- ・ 経営助言
- ・ その他

会社紹介（株式会社スタメン）



Outline⁺

企業情報

会社名	株式会社スタメン
グループ会社	株式会社スタジアム 株式会社STAGE 株式会社Hypernova
証券コード	4019（東証グロース市場）
代表者	代表取締役 大西 泰平
創業	2016年8月1日
事業内容	ITテクノロジーを活用した事業やサービスの企画・開発・運営
所在地	東京本社 〒102-0083 東京都千代田区麹町6-6-2 番町麹町ビルディング 5F 名古屋本社 〒450-0006 愛知県名古屋市中村区下広井町1-14-8

History⁺

沿革

2016

- Jan. 名古屋市東区に株式会社スタメン設立。
- Aug. 創業メンバー3人で創業。
祖業として「TUNAG」の開発をスタート。

2017

- Jan. 東京拠点を五反田に設立。
「TUNAG」ベータ版をリリースし、提供開始。
- Mar. 第三者割当増資により、総額2.8億円を資金調達。
- Apr. 「TUNAG」をリリース。
- Nov. 名古屋本社を名古屋市中村区に拡大移転。

2018

- Jul. HR Tech GP 2018にてオーディエンス賞を受賞。
- Sep. 東京拠点を西五反田三丁目に拡大移転。
- Dec. TUNAG Engagement Award を初開催。
(以降、毎年開催)

2019

- Jun. AWS Summit TokyoのStartup Architecture of the Year 2019にてグランプリを受賞。

2020

- Feb. 日本における「働きがいのある会社」ランキングで東海地区で史上初の第1位に選出。
- May. 「FANTS」をリリース。
- Dec. 東証マザーズ（現 東証グロース）へ新規上場。

2021

- Apr. デロイトトーマツグループ主催「2020年 日本テクノロジー Fast 50」において、第1位を受賞。
- Apr. デロイトトーマツグループ主催「2020年 アジア太平洋地域テクノロジー Fast 500」において、第6位を受賞。（日系企業のトップ10入りは4年ぶり）
東京拠点を鎌倉市御成町の鎌倉に鎌倉拠点として拡大移転。
- Oct. カルチャー重視の転職エージェント「STAGE」を展開する株式会社STAGEを設立

2022

- Mar. 名古屋本社をSDGsに配慮した木造一棟建の「ささしまBASE」に拡大移転。

2023

- Jan. グループ会社「株式会社スタジアム」を設立し、FANTS事業を譲渡。
- Jan. 鎌倉拠点をWeWork KANDA SQUARE に東京拠点として拡大移転。
- Feb. セキュリティクラウドサービス「漏洩チェッカー」をリリース

2024

- Jan. 二本社制（東京・名古屋）に移行

会社紹介 (株式会社SaleSeed)

基本情報

会社名 株式会社SaleSeed (セールシード)

設立 2021年4月

代表 大矢 剛大

メールアドレス info@saleseed.jp

事業内容 営業設計 支援(AI導入、CRM・SFA構築など)
営業実行 支援(営業戦略、BPOなど)
営業定着 支援(人材紹介など)

所在地 〒108-0023
東京都港区芝浦三丁目17番地12号 吾妻ビル4階
[GoogleMap](#)

従業員数 205名(業務委託契約含む)

許認可人材紹介免許番号 13-ユ-313377

取引銀行 三井住友銀行
三菱UFJ銀行
みずほ銀行

資本金 339,839,680円(資本準備金含む)

取得認証



沿革

- | | |
|----------|--------------------------------------|
| 2021年4月 | レンタルマネージャーサービス「BrainBuddy」で会社設立 |
| 2021年10月 | ピボットを行い現在の営業支援事業を本格開始 |
| 2022年4月 | 事業拡大 / 恵比寿にオフィス移転 |
| 2023年6月 | シリーズA資金調達 |
| 2024年4月 | 従業員数100名突破 |
| 2025年4月 | 事業拡大 / 三田にオフィス移転 |
| 2025年6月 | シリーズB 累計8億円資金調達 |
| 2025年11月 | 社名変更「株式会社SaleSeed」 / 「SaleSeed DB」公開 |





IPOのイメージ

- ~N-4期

IPOの意思決定

監査法人の選定

- N-3期

会社側の管理体制の整備

監査法人によるショートレビュー

⇒問題点の改善



IPOのイメージ

- N-2期

管理体制の整備、運用（上場会社基準）

準金商法監査開始

主幹事証券会社の選定（上場申請書作成開始）

- N-1期

主幹事証券会社による審査（本格的に）開始



IPOのイメージ

- ・N期

上場審査（2～3か月間）

ここがメイン

監査法人、証券会社によるコンサルが重要

（証券会社、監査法人との相性が重要）

（各担当者との相性が重要、担当者によって●●が違う・・・）



IPOにおける社労士の役割とは

- ・ IPOに関わる社労士は多くないイメージ
⇒なぜ？

- ・ IPOで期待される役割は？

- ・ 実態、会社担当者（総務部門）が時間をかけて行っている



IPOにおける社労士の役割とは

- ・ IPO関連のコンサルはとても多い
(今の流行り・・・)
- ・ コンサルがなぜ重宝されるのか？
- ・ 何と言っても経験値
教科書に書いていないことが多い



監査役から見た社労士の役割

- ・ 労務管理の重要性
（ベンチャー企業の総務は激務）

給与計算だけではなく・・・

上場準備では規則の作成も重要



監査役から見た社労士の役割

- ・ 社労士の先生に相談しやすい環境を
相談していいの？
誰に相談するの？

役割分担の重要性

コンサル的なアドバイス



終わりに

- 上場準備における労務問題の重要性
 - コンサル的な関わりの重要性
 - 経験値の重要性
- 